


Μελέτη απορρόφησης αποφοίτων του Α.Π.Θ. στην αγορά εργασίας



Δασολογία-Περιβάλλον
Σχολή Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος

Ιδρυματικά Υπεύθυνη Γραφείου Διασύνδεσης Α.Π.Θ.:

Νόρμα Βαβάτση - Χριστάκη, καθηγήτρια Ιατρικής Σχολής

Ερευνητής: Δρ. Χρήστος Ε. Γεωργίου

Εισαγωγή

1.1. Στόχος της έρευνας

Η έρευνα για την απορρόφηση των αποφοίτων του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης στην αγορά εργασίας διεξήχθη από το Γραφείο Διασύνδεσης του ΑΠΘ το ακαδημαϊκό έτος 2011-12, με την αμέριστη συμπαράσταση και υποστήριξη των Πρυτανικών Αρχών του Ιδρύματος. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε με βάση κοινή μεθοδολογία (δείγμα, ερωτηματολόγιο, εννοιολογικό πλαίσιο & οδηγός ερωτηματολογίου) που επεξεργάστηκε η Οριζόντια Δράση Υποστήριξης των Γραφείων Διασύνδεσης των Ελληνικών ΑΕΙ για όλα τα Πανεπιστήμια της χώρας (Καραμεσίνη, 2008). Η τελική διαμόρφωση της κοινής μεθοδολογίας έγινε κατόπιν συνεργασίας της Οριζόντιας Δράσης με τα Γραφεία Διασύνδεσης των Πανεπιστημίων.

Γενικός σκοπός της έρευνας ήταν η καταγραφή της κατάστασης και του είδους της απασχόλησης του συνόλου των αποφοίτων του Ιδρύματος καθώς και η διερεύνηση των τρόπων ένταξής τους στην απασχόληση. Ειδικότερα, στόχος της μελέτης ήταν να διερευνηθεί: α) ο βαθμός ένταξης των αποφοίτων στην απασχόληση, β) η ποιότητα της ένταξης, δηλαδή τα ποιοτικά χαρακτηριστικά της απασχόλησης όσων εργάζονται και γ) η διαδικασία μετάβασης από την εκπαίδευση στην απασχόληση.

1.2. Μεθοδολογία της έρευνας

Προκειμένου να διερευνηθούν τα παραπάνω ειδικά πεδία-αντικείμενα διερεύνησης της μελέτης, σχεδιάστηκε ένα 14σέλιδο ερωτηματολόγιο. Το ερωτηματολόγιο περιελάμβανε ερωτήσεις σχετικά με: α) τις σπουδές, β) την κατάσταση απασχόλησης των αποφοίτων σήμερα, γ) το ιστορικό απασχόλησης ή ανεργίας των αποφοίτων και δ) την επιθυμητή εργασία.

Για τη συλλογή των δεδομένων χρησιμοποιήθηκε η τηλεφωνική συνέντευξη από εκπαιδευμένους στο ερωτηματολόγιο συνεντευκτές. Η τηλεφωνική συνέντευξη προτιμήθηκε έναντι της ταχυδρομικής αποστολής του ερωτηματολογίου, καθώς το ποσοστό ανταπόκρισης του πληθυσμού θα ήταν με τον τρόπο αυτό μεγαλύτερο. Οι τηλεφωνικές συνεντεύξεις διεξήχθησαν από το Γραφείο Διασύνδεσης του ΑΠΘ και ολοκληρώθηκαν το διάστημα Ιανουάριος – Ιούνιος 2011.

Στη συνέχεια, τα συμπληρωμένα ερωτηματολόγια καταχωρήθηκαν σε ειδικό λογισμικό σε Η/Υ, προκειμένου να γίνει η στατιστική επεξεργασία των δεδομένων. Για την επεξεργασία των αποτελεσμάτων χρησιμοποιήθηκε το Στατιστικό Πακέτο για τις Κοινωνικές Επιστήμες (Statistical Package for Social Sciences, S.P.S.S.). Για την επεξεργασία των δεδομένων χρησιμοποιήθηκαν α) η περιγραφική στατιστική με σχετικές συχνότητες (ποσοστά) και β) ο έλεγχος του χ^2 προκειμένου να διαπιστωθεί η επίδραση των ανεξάρτητων μεταβλητών του φύλου και του επιστημονικού κλάδου στην κατάσταση απασχόλησης, καθώς και στη διαδικασία μετάβασης των αποφοίτων από τις σπουδές στην αγορά εργασίας.

1.3. Πληθυσμός και δείγμα της έρευνας

Ο πληθυσμός αναφοράς περιελάμβανε το σύνολο των αποφοίτων όλων των Τμημάτων/Σχολών του ΑΠΘ που είχαν απόφοιτους τα ημερολογιακά έτη 2005-06. Με τον τρόπο αυτό μελετήθηκε η ένταξη των «νέων πτυχιούχων» στην αγορά εργασίας, 5 ως 7 χρόνια μετά την αποφοίτηση. Το παραπάνω διάστημα θεωρήθηκε επαρκές για να διερευνηθεί η διαδικασία μετάβασης, αφού ένα μεγάλο μέρος των αποφοίτων εκπληρώνει τη στρατιωτική του θητεία ή/και πραγματοποιεί μεταπτυχιακές σπουδές αμέσως μετά τη λήψη του πτυχίου.

Το δείγμα της έρευνας περιελάμβανε 2.772 αποφοίτους (63,2% γυναίκες και 36,8% άνδρες) των ετών 2005-06, από 39 Τμήματα/Σχολές του ΑΠΘ που συμμετείχαν στην έρευνα. Σύμφωνα με την κοινή μεθοδολογία της μελέτης, το μέγεθος του δείγματος ανά Τμήμα προέκυψε από τον στατιστικό τύπο: $n' = [SE(p)^2 * P * (1 - P)] / t^2$, με διάστημα εμπιστοσύνης 90%, $P = 30\%$ και διαστημική εκτίμηση $t = 7\%$. $P = 30\%$ σημαίνει ότι η πιθανότητα εμφάνισης ενός χαρακτηριστικού στον πληθυσμό δεν ξεπερνάει το 30% και του αντιθέτου του το 70%. Για καθένα τμήμα μελετήθηκε το σύνολο των αποφοίτων που συμμετείχε στην έρευνα.

2. Επιστημονικός κλάδος: Δασολογία - Περιβάλλον

Στη συνέχεια, παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της μελέτης, που αφορούν αποκλειστικά την απορρόφηση των αποφοίτων της Σχολής Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος του ΑΠΘ, το οποίο κατηγοριοποιήθηκε κάτω από τον επιστημονικό κλάδο Δασολογία – Περιβάλλον.

2.1. Γενικά στοιχεία για το δείγμα

Το δείγμα της Σχολής Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος ήταν 61 απόφοιτοι, 28 άνδρες (45,9%) και 33 γυναίκες (54,1%). Το 89,3% των ανδρών αποφοίτων της Σχολής Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος είχε εκπληρώσει τη στρατιωτική του θητεία, ενώ μόνον ένα 16,4% του συνόλου των αποφοίτων (ανδρών και γυναικών) είχε παιδιά τη χρονική στιγμή της έρευνας. Το 27,9% του δείγματος των αποφοίτων αυτών προέρχονταν από τη Θεσσαλονίκη, ενώ το 72,1% από άλλες πόλεις της Ελλάδας. Γι' αυτό και το 62,7% νοίκιασε διαμέρισμα στη Θεσσαλονίκη κατά τη διάρκεια των σπουδών του (σε αντίθεση με το 37,3%).

Για το 53,3% των αποφοίτων της Σχολής Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος, το οικογενειακό εισόδημα των γονέων τους φτάνει τις 20.000 ευρώ το χρόνο, για το 30% κυμαίνεται από 20.000 έως 30.000 ευρώ, ενώ για το 16,7% ξεπερνά τις 30.000 ευρώ το χρόνο. Επιπλέον, το 28,3% δήλωσε ότι οι γονείς τους αντιμετωπίζουν τις οικογενειακές-οικονομικές υποχρεώσεις τους δύσκολα έως πολύ δύσκολα, το 56,7% ούτε δύσκολα, ούτε εύκολα και μόλις το 14,7% σχετικά εύκολα έως πολύ εύκολα.

Στον πίνακα που ακολουθεί (Πίνακας 1) απεικονίζεται το επίπεδο εκπαίδευσης των γονέων των αποφοίτων της Σχολής Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος. Με βάση τις απαντήσεις τους, το μεγαλύτερο ποσοστό των γονέων (35,9%) έχει απολυτήριο γυμνασίου, ενώ ακολουθούν οι γονείς που έχουν απολυτήριο δημοτικού. Μικρό ποσοστό αναφέρει ότι οι γονείς του έχουν αποφοιτήσει από ΤΕΙ.

Επίπεδο εκπαίδευσης γονέων	Ποσοστό (%)
Μεταπτυχιακός τίτλος ή Διδακτορικό	0,0%
Πτυχίο Ανωτάτων Σχολών	0,0%
Πτυχίο Ανώτερης Τεχνολογικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης	14,8%
Απολυτήριο Μέσης Εκπαίδευσης	1,6%
Απολυτήριο 3-τάξιας Μέσης Εκπαίδευσης	29,5%
Απολυτήριο Δημοτικού	14,8%
Μερικές τάξεις Δημοτικού	36,1%
Δεν πήγε καθόλου σχολείο	3,3%

2.2. Στοιχεία για τις σπουδές

Στη συνέχεια και στον Πίνακα 2 απεικονίζονται δεδομένα από τις απαντήσεις των αποφοίτων της Σχολής Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος σε ερωτήματα σχετικά με τις προπτυχιακές και μεταπτυχιακές τους σπουδές. Φαίνεται ότι, οι απόφοιτοι της Σχολής Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος, σε ποσοστά μόλις 23%, είχαν τη συγκεκριμένη Σχολή μεταξύ των πρώτων τους επιλογών στις πανελλήνιες εξετάσεις, ενώ ποσοστό 31,1% ενδιαφέρονταν σημαντικά για το επιστημονικό αντικείμενο των σπουδών τους. Επίσης, το 59% των αποφοίτων δήλωσε ευχαριστημένο έως πολύ ευχαριστημένο από τις προπτυχιακές του σπουδές γενικότερα, δηλαδή από το πρόγραμμα σπουδών, τους διδάσκοντες, τις λειτουργικές υποδομές και τη διοικητική στήριξη της Σχολής, ανεξάρτητα από το προσωπικό ενδιαφέρον για το επιστημονικό αντικείμενο των σπουδών. Επιπλέον, το σύνολο του δείγματος των αποφοίτων συμμετείχε σε πρόγραμμα πρακτικής άσκησης κατά τη διάρκεια της φοίτησης, ενώ ένα μεγάλο ποσοστό αποφοίτων είχε εμπειρία απασχόλησης (49,2%), κυρίως περιστασιακής (90%), κατά τη διάρκεια των προπτυχιακών σπουδών (εκτός της πρακτικής).

Πίνακας 2. Στοιχεία για τις σπουδές	Ποσοστό αποφοίτων
Η Σχολή Δασολογίας ήταν μεταξύ των πρώτων 5 επιλογών στις δηλώσεις προτίμησης των πανελλήνιων εξετάσεων	23,0%
Είχαν μεγάλο ενδιαφέρον για το επιστημονικό αντικείμενο των σπουδών	31,1%
Δήλωσαν ευχαριστημένοι έως πολύ ευχαριστημένοι από τις προπτυχιακές σπουδές	59,0%
Συμμετείχαν σε πρόγραμμα πρακτικής άσκησης κατά τη διάρκεια των προπτυχιακών σπουδών	100,0%
Είχαν εμπειρία οποιασδήποτε εργασίας κατά τη διάρκεια των προπτυχιακών σπουδών (εκτός πρακτικής)	49,2%
Είχαν περιστασιακή απασχόληση κατά τη διάρκεια των προπτυχιακών σπουδών	90,0%
Κατέχουν άδεια ασκήσεως επαγγέλματος	100,0%
Παρακολουθούν ή έχουν ήδη ολοκληρώσει μεταπτυχιακές σπουδές	65,6%
Εργάζονταν κατά τη διάρκεια των μεταπτυχιακών σπουδών	72,5%
Είχαν συνεχή και πλήρη απασχόληση κατά τη διάρκεια των μεταπτυχιακών σπουδών	65,5%
Είχαν απασχόληση σχετική με τις μεταπτυχιακές σπουδές	72,4%

Τη χρονική στιγμή της έρευνας, το σύνολο των αποφοίτων της Σχολής δήλωσε ότι είχε ήδη αποκτήσει την αντίστοιχη άδεια ασκήσεως επαγγέλματος, ενώ το 65,5% ότι είχε ήδη ολοκληρώσει ή πραγματοποιούσε μεταπτυχιακές σπουδές. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα, το 50% των αποφοίτων αποφάσισε να παρακολουθήσει μεταπτυχιακές σπουδές επειδή θεώρησε ότι χωρίς μεταπτυχιακό τίτλο είναι δύσκολο να βρει απασχόληση, το 35% για επιστημονικούς λόγους ενώ το 12,5% προκειμένου για να έχει μια καλύτερη επαγγελματική εξέλιξη. Υψηλό είναι επίσης το ποσοστό αποφοίτων που δήλωσαν ότι εργάζονταν κατά τη διάρκεια των μεταπτυχιακών τους σπουδών (72,5%), με τη μορφή της συνεχούς και πλήρους απασχόλησης (65,5%). Τέλος, η απασχόληση αυτή φαίνεται ότι ήταν σχετική με τις μεταπτυχιακές σπουδές για το 72,4% των αποφοίτων της Σχολής Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος.

2.3. Στοιχεία για την απασχόληση

Οι απόφοιτοι της Σχολής Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος δήλωσαν απασχολούμενοι σε ποσοστό 54,1%, άνεργοι σε ποσοστό 32,8% και μη ενεργοί σε ποσοστό 13,1%. Από όσους και όσες δήλωσαν απασχολούμενοι, το 87,9% δήλωσε ότι είχε μέχρι σήμερα εμπειρία σημαντικής απασχόλησης, το 93,1% δήλωσε ότι η σημερινή του απασχόληση είναι και σημαντική απασχόληση, ενώ το 59,3% δήλωσε ότι η σημερινή του απασχόληση είναι η πρώτη του σημαντική απασχόληση.

Στον Πίνακα 3 απεικονίζεται η μορφή της απασχόλησης, κατά τη διεξαγωγή της έρευνας, για το σύνολο των απασχολούμενων αποφοίτων. Φαίνεται ότι, οι περισσότεροι απόφοιτοι της Σχολής Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος εργάζονται σήμερα ως μισθωτοί στον ιδιωτικό τομέα, ακολουθούν οι συμβασιούχοι έργου απασχολούμενοι κυρίως σ' έναν εργοδότη του δημοσίου τομέα (30,8%), στη συνέχεια οι μισθωτοί του δημοσίου τομέα (15,4%). Οι συμβασιούχοι έργου απασχολούμενοι κυρίως σ' έναν εργοδότη του ιδιωτικού τομέα και οι αυτοαπασχολούμενοι με προσωπικό συγκέντρωσαν ένα μικρό ποσοστό (7,7%).

Πίνακας 3. Μορφή απασχόλησης	Ποσοστό αποφοίτων
Μισθωτοί στον ιδιωτικό τομέα	46,2%
Μισθωτοί στο δημόσιο τομέα	15,4%
Συμβασιούχοι έργου, απασχολούμενοι κυρίως σ' έναν εργοδότη (ιδιωτικός τομέας)	7,7%
Συμβασιούχοι έργου, απασχολούμενοι κυρίως σ' έναν εργοδότη (δημόσιος τομέας)	30,8%
Αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό	-
Αυτοαπασχολούμενοι με προσωπικό	-
Βοηθοί στην οικογενειακή επιχείρηση	-

Στον Πίνακα 4 απεικονίζονται επιπλέον στοιχεία για την απασχόληση των αποφοίτων της Σχολής Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος.

Πίνακας 4. Στοιχεία για την απασχόληση	Ποσοστό αποφοίτων
Δήλωσαν ευχαριστημένοι έως πολύ ευχαριστημένοι από τη σημερινή τους απασχόληση	63,6%
Ο τόπος της σημερινής απασχόλησης είναι ο ίδιος με τον τόπο κατοικίας των γονέων	51,5%
Η σημερινή απασχόληση βρίσκεται στην πόλη των σπουδών	28,1%
Η σημερινή απασχόληση είναι η πρώτη απασχόληση	22,2%
Η σημερινή απασχόληση είναι η δεύτερη απασχόληση	63,0%
Είχαν δυσκολίες στην εύρεση εργασίας λόγω φύλου	3,0%
Συμμετείχαν σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη, από τον Ο.Α.Ε.Δ., θέση εργασίας	24,2%

Φαίνεται ότι, σε ποσοστό 63,6%, οι απόφοιτοι δήλωσαν ευχαριστημένοι από τη σημερινή τους απασχόληση, η οποία, ωστόσο, δεν βρίσκεται στη Θεσσαλονίκη για το 71,9% των αποφοίτων της

Σχολής Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος ΑΠΘ. Η σημερινή απασχόληση είναι η πρώτη απασχόληση μόνον για το 22,2% των αποφοίτων της Σχολής (των ετών 2005-06). Επιπλέον, το 24,2% φαίνεται ότι συμμετείχε σε κάποιο πρόγραμμα κατάρτισης ή κατείχε επιδοτούμενη από τον Ο.Α.Ε.Δ. θέση εργασίας.

Στον Πίνακα 5 απεικονίζεται το διάστημα που μεσολάβησε μεταξύ της σημερινής και της προηγούμενης απασχόλησης ή μεταξύ της σημερινής απασχόλησης και της αποφοίτησης, εφόσον η σημερινή απασχόληση ήταν η πρώτη τους απασχόληση. Προκύπτει ότι, ενώ για το 42,4% των αποφοίτων της Σχολής Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος το διάστημα εύρεσης της σημερινής απασχόλησης δεν ξεπέρασε τους 6 μήνες, για το 30,3% κυμάνθηκε από έξι έως δώδεκα μήνες, ενώ για το 12,1% των αποφοίτων το διάστημα αυτό ήταν μεγαλύτερο των δύο ετών.

Πίνακας 5. Διάστημα εύρεσης της απασχόλησης	Ποσοστό αποφοίτων
Μέχρι 1 μήνα	24,2%
Από 1 μήνα έως 6 μήνες	18,2%
Από 6 μήνες έως 1 χρόνο	30,3%
Από 1 χρόνο έως 2 χρόνια	12,1%
Πάνω από δύο χρόνια	12,1%
Ξεκίνησε κατά τη διάρκεια των προπτυχιακών σπουδών	3,0%

2.4. Στοιχεία για τους μισθωτούς και τους συμβασιούχους έργου

Στην ενότητα αυτή παρουσιάζονται δεδομένα που αφορούν τις κατηγορίες των μισθωτών στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, καθώς και τις κατηγορίες των συμβασιούχων έργου που απασχολούνται κυρίως σ' έναν εργοδότη, τόσο του ιδιωτικού όσο και του δημοσίου τομέα. Στον πίνακα που ακολουθεί (Πίνακας 6) απεικονίζεται ο τρόπος με τον οποίο οι συγκεκριμένες κατηγορίες αποφοίτων της Σχολής Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος βρήκαν την απασχόλησή τους. Στο συγκεκριμένο ερώτημα, οι απόφοιτοι μπορούσαν να επιλέξουν μέχρι τρεις απαντήσεις. Προκύπτει ότι, το μεγαλύτερο ποσοστό των αποφοίτων αυτών βρήκε τη σημερινή του απασχόληση μέσω διαγωνισμών, κυρίως του δημοσίου τομέα. Ακολουθούν με μικρότερα ποσοστά όσοι-ες βρήκαν εργασία χρησιμοποιώντας τις οικογενειακές ή τις φιλικές γνωριμίες (34,8%), ενώ ένα πολύ μικρό ποσοστό (4,3%) βρήκε δουλειά από συστάσεις καθηγητών.

Πίνακας 6. Τρόπος εύρεσης εργασίας	Ποσοστό αποφοίτων
Οικογενειακές γνωριμίες/ φίλοι	34,8%
Προηγούμενοι εργοδότες ή συνάδελφοι	-
Συστάσεις καθηγητών	4,3%
Διαγωνισμός	52,2%
Αγγελίες από τον τύπο, διαδίκτυο	8,7%

Στον Πίνακα 7 παρουσιάζεται το είδος αυτής της απασχόλησης. Σημαντικό ποσοστό (52,1%) απασχολούνται σε προσωρινές θέσεις εργασίας, μέσω συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου (47,8%) ή συμβάσεων έργου (4,3%). Ακολουθούν όσοι-ες κατέχουν σύμβαση αορίστου χρόνου (30,4%).

Πίνακας 7. Είδος απασχόλησης	Ποσοστό αποφοίτων
Σταθερή – σύμβαση αορίστου χρόνου	30,4%
Σταθερή – δημόσιος υπάλληλος	17,4%
Προσωρινή – σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	47,8%
Προσωρινή – σύμβαση έργου	4,3%

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας, η σημερινή απασχόληση είναι πλήρης για το 79,2% των αποφοίτων της Σχολής Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος που εργάζονται ως μισθωτοί και ως συμβασιούχοι έργου. Επιπλέον, το 25% των αποφοίτων αυτών δήλωσε ότι εργάζεται σε επιχείρηση ή φορέα που απασχολεί περισσότερα από 50 άτομα, το 33,3% ότι εργάζεται σε επιχείρηση ή φορέα που απασχολεί από 20-49 άτομα, ενώ το 41,7% ότι εργάζεται σε επιχείρηση ή φορέα που απασχολεί έως 20 άτομα ως μισθωτό προσωπικό. Παρά το γεγονός ότι το 41,7% αυτών των αποφοίτων της Σχολής πιστεύει ότι υπάρχουν θετικές προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης στη σημερινή του απασχόληση, ένα 58,3% αισθάνεται ότι κινδυνεύει να χάσει την απασχόλησή του στο άμεσο μέλλον. Επίσης, παρά το γεγονός ότι το 72% πιστεύει ότι το αντικείμενο της εργασίας του αντιστοιχεί αρκετά έως απόλυτα με τις σπουδές του, ένα 52,2% πιστεύει ότι ο εργοδότης του θα μπορούσε να προσλάβει έναν απόφοιτο ΤΕΙ για την ίδια θέση και για το αντικείμενο της εργασίας του.

Στον πίνακα που ακολουθεί (Πίνακας 8) απεικονίζονται οι καθαρές μηνιαίες αποδοχές των μισθωτών και των συμβασιούχων έργου, αποφοίτων της Σχολής Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος. Όπως φαίνεται στον Πίνακα, το 18,2% δήλωσε καθαρές μηνιαίες αποδοχές από 901-1100 ευρώ, το 27,2% δήλωσε αποδοχές πάνω από 1100 ευρώ το μήνα, ενώ το 31% δήλωσε μηνιαίες αποδοχές έως 900 ευρώ.

Πίνακας 8. Καθαρές μηνιαίες αποδοχές	Ποσοστό αποφοίτων
Έως 500 ευρώ	22,7%
501 έως 700 ευρώ	9,1%
701 έως 900 ευρώ	22,7%
901 έως 1100 ευρώ	18,2%
1101 έως 1300 ευρώ	13,6%
1301 ευρώ και πάνω	13,6%

2.5. Στοιχεία για τους αυτοαπασχολούμενους

Στην ενότητα αυτή παρουσιάζονται δεδομένα που αφορούν την κατηγορία των αυτοαπασχολούμενων αποφοίτων (με ή χωρίς προσωπικό) της Σχολής Δασολογίας & Φυσικού

Περιβάλλοντος. Το ποσοστό των αποφοίτων που αυτοαπασχολούνται φτάνει το 27,3% στο σύνολο των απασχολουμένων πτυχιούχων της Σχολής (βλ. Πίνακα 3). Στον Πίνακα 9 απεικονίζονται οι βασικές πηγές οικονομικής στήριξης που είχαν οι απόφοιτοι για τη δημιουργία της επιχείρησης. Στο συγκεκριμένο ερώτημα υπήρχε δυνατότητα πολλών επιλογών. Όπως προκύπτει από τις απαντήσεις των αποφοίτων, οι περισσότεροι ενισχύθηκαν οικονομικά από το οικογενειακό ή το φιλικό τους περιβάλλον αλλά και από κρατικές ενισχύσεις ή ευρωπαϊκά προγράμματα.

Πίνακας 9. Πηγές οικονομικής στήριξης	Ποσοστό αποφοίτων
Οικονομική ενίσχυση από οικογένεια ή φίλους	27,3%
Οικονομική ενίσχυση από τράπεζα	9,1%
Συνέχιση οικογενειακής επιχείρησης	18,2%
Κρατική ενίσχυση ή ευρωπαϊκό πρόγραμμα	27,3%
Δικές μου αποταμιεύσεις	18,2%

Επιπλέον, το 75,0% των αποφοίτων της Σχολής δήλωσε ότι είχε και άλλη μορφή στήριξης, πέρα από την οικονομική (π.χ. πληροφόρηση, τεχνικές συμβουλές κτλ.), η οποία προήλθε κυρίως από την οικογένεια.

2.6. Στοιχεία για τους άνεργους

Σύμφωνα με τα δεδομένα της έρευνας, το ποσοστό των ανέργων αποφοίτων (των ετών 2005-06) της Σχολής Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος φτάνει το 32,8% στο σύνολο των αποφοίτων της Σχολής. Η διάρκεια της ανεργίας τους, τη χρονική στιγμή της έρευνας, απεικονίζεται στον παρακάτω πίνακα (Πίνακας 10). Φαίνεται ότι, για το σύνολο των αποφοίτων η ανεργία δεν διαρκεί περισσότερο από 2 χρόνια. Συγκεκριμένα, για το 22,2% η διάρκεια της ανεργίας διαμορφώνεται σε 6 έως 12 μήνες, ενώ για το 77,8% δεν ξεπερνά τους 6 μήνες.

Πίνακας 10. Διάρκεια ανεργίας	Ποσοστό αποφοίτων
Έως 6 μήνες	77,8%
Από 6 έως 12 μήνες	22,2%
Από 12 έως 24 μήνες	0,0%
Περισσότερο από 24 μήνες	0,0%

Στον Πίνακα 11 παρουσιάζονται οι σημαντικότεροι λόγοι της ανεργίας, σύμφωνα με τις απόψεις των ίδιων των αποφοίτων της Σχολής – οι απόφοιτοι είχαν δικαίωμα να επιλέξουν έως δύο απαντήσεις στο συγκεκριμένο ερώτημα. Φαίνεται ότι, για το 28,1% των ανέργων αποφοίτων, η ανεργία τους οφείλεται κυρίως στην έλλειψη θέσεων εργασίας αντίστοιχων με τις σπουδές τους, ενώ, για το 62,6%, στο γεγονός ότι οι εργοδότες προτιμούν εργαζόμενους με περισσότερη εργασιακή εμπειρία ή με περισσότερα προσόντα.

Πίνακας 11. Λόγοι ανεργίας	Ποσοστό αποφοίτων
Δεν υπάρχουν πολλές θέσεις εργασίας για την ειδικότητά μου	28,1%
Οι εργοδότες προτιμούν ανθρώπους που έχουν περισσότερη εμπειρία	31,3%
Οι εργοδότες προσλαμβάνουν άτομα με περισσότερη κατάρτιση ή δεξιότητες	31,3%
Οι εργοδότες θεωρούν μειονέκτημα το φύλο μου	9,4%

Το 85% των ανέργων αποφοίτων δήλωσε ότι είχε κάνει συγκεκριμένες ενέργειες τον τελευταίο μήνα (πριν τη διεξαγωγή της έρευνας) για να βρει απασχόληση. Επίσης, το 90% από αυτούς δήλωσε ότι είχε εργασθεί στο παρελθόν, ενώ το 60% δήλωσε ότι είχε και εμπειρία σημαντικής απασχόλησης.

2.7. Στοιχεία για τους μη ενεργούς

Το 13,1% των αποφοίτων της Σχολής Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος δήλωσε μη ενεργό. Η συγκεκριμένη κατηγορία αποφοίτων δεν ασκούσε αμειβόμενη εργασία, ούτε απλήρωτη βοηθητική εργασία σε οικογενειακή επιχείρηση και δεν αναζητούσε εργασία κατά τη διεξαγωγή της έρευνας. Στον Πίνακα 12 παρουσιάζονται οι λόγοι της μη ενεργοποίησης. Το μεγαλύτερο ποσοστό των αποφοίτων της Σχολής (70,0%) δήλωσε τις μεταπτυχιακές σπουδές, ως σημαντικότερο λόγο της μη ενεργοποίησής τους στο χώρο της αγοράς εργασίας, ενώ ένα 10% ανέφερε οικογενειακές υποχρεώσεις.

Πίνακας 12. Λόγοι μη ενεργοποίησης	Ποσοστό αποφοίτων
Στρατιωτική θητεία	-
Οικογενειακές υποχρεώσεις	10%
Μεταπτυχιακές σπουδές	70%
Άλλο	20%

Το 75% των μη ενεργών αποφοίτων της Σχολής δήλωσε ότι είχε συμμετάσχει σε κάποιο πρόγραμμα κατάρτισης, ενώ το 54,5% δήλωσε ότι είχε εργασθεί στο παρελθόν και μάλιστα σε σημαντική, σύμφωνα με τους ίδιους, απασχόληση.

2.8. Στοιχεία για την επιθυμητή εργασία

Το 30,0% των αποφοίτων της Σχολής Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος δήλωσε ότι θα επιθυμούσε να εργάζεται στο δημόσιο τομέα, το 46,7% ότι θα ήθελε να έχει τη δική του επιχείρηση και το 23,3% δήλωσε ότι θα ήθελε να εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα. Στον Πίνακα 13 απεικονίζονται τα κριτήρια με τα οποία οι απόφοιτοι της Σχολής επέλεξαν την επιθυμητή εργασία. Οι ερωτηθέντες μπορούσαν να επιλέξουν έως δύο απαντήσεις. Σύμφωνα με τις απαντήσεις τους, σημαντικότερα κριτήρια για τους περισσότερους θεωρούνται η συμβατότητα της εργασίας με τις υποχρεώσεις της οικογένειας και η αυτονομία, ενώ ακολουθούν οι υπόλοιποι λόγοι.

Πίνακας 13. Κριτήρια επιθυμητής εργασίας	Ποσοστό αποφοίτων
Ασφάλεια	14,9%
Καλές αμοιβές	13,4%
Συμβατό με την οικογένεια	44,8%
Αυτονομία	37,3%
Προοπτικές εξέλιξης	4,5%

Τέλος, εξαιρουμένων των αποφοίτων της Σχολής Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος που είχαν ήδη δημιουργήσει τη δική τους επιχείρηση, το 75% των αποφοίτων του παραπάνω Τμήματος δήλωσε ότι έχει σκεφθεί την ίδρυση μιας ατομικής επιχείρησης. Οι λόγοι για τους οποίους δεν υλοποίησαν την επιχειρηματική τους ιδέα είναι κυρίως λόγω έλλειψης του απαραίτητου κεφαλαίου (59,5%), του δικτύου πελατών (38,1%) και της σχετικής επαγγελματικής προϋπηρεσίας (33,3%).

